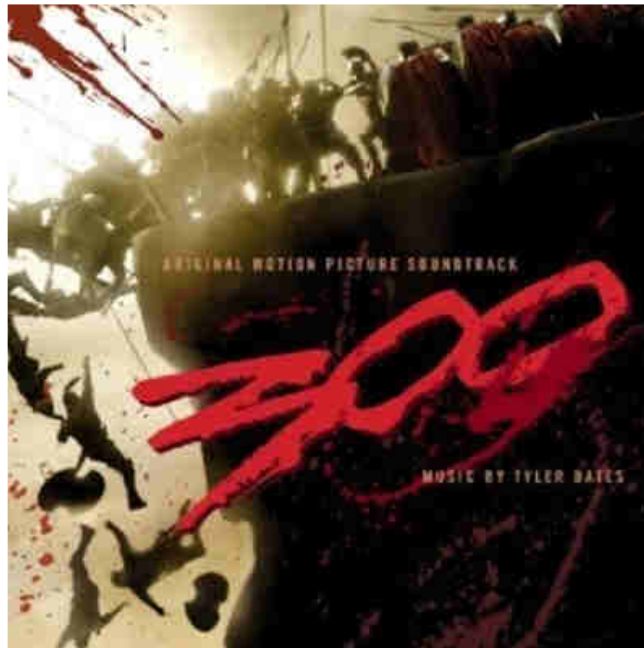


12 x 25



Une réunion demande 12 à 15 rôles.

Les membres du club les réaliseront successivement en 20 réunions dans l'année.

Un parcours de « Competent Leader » demande de valider environ 25 rôles de réunion.

Soit  $12 \times 25 = 300$  choix à retrouver à chaque réunion entre le VP Formation et les participants.

Le temps manque clairement aux deux si ce n'est pas préparé... ou si le manuel « Devenir un Leader » est oublié.

Alors 300 choix, est-ce une raison pour perdre des membres faute de préparation ?

## «il saura bien le faire, avec son expérience»

Par exemple, la conférence du 7 mai 2011 c'est :

- 65 participants,
- 64 rôles de concours (concurrents inclus)
- 47 participants tenant un rôle, dont 6 concurrents.

L'expérience d'un membre isolé c'est des rôles réalisés et non validés. Ou bien des rôles validés et des projets mal déterminés.

De même pour les rôles des équipes de concours, «il saura bien le faire avec son expérience» ne peut remplacer la préparation.

La solution est simple :

- recruter les participants pour réaliser des rôles, ou bien valider les rôles,
- fournir les documents nécessaires,
- récompenser les projets validés, par un ruban, ou bien les équipes de concours.

# Préparer : Suivi des rôles

Projet	Rôle	Projet 1 (3 sur 4) Ecoute	Projet 2 (2 sur 3) la Pensée Critique	Projet 3 (3 sur 3) Evaluer un rôle	Projet 4 (1 + 1 sur 4) Gestion du temps	Projet 5 (3 sur 4) Planifier et Réaliser	Projet 6 (1 obligatoire) Organiser et Déléguer	Projet 7 (2 sur 4) Faciliter le travail	Projet 8 (1 + 2 sur 3) Motiver les autres	Projet 9 (1) Farrainer	P
<b>rôle prévu</b>	<b>obligatoire</b>				<b>Chronométrateur</b>		<b>Participer :</b>		<b>Diriger une équipe :</b>	<b>Un membre :</b>	
en cours, rôles validés et à prévoir (en majuscules)	Rôles d'écoute active	Improvisateur Grammairien Compteur d'hésitations Evaluateur	Grammairien Evaluateur	Grammairien Evaluateur	Grammairien				Evaluateur	- nouvel inscrit - déjà inscrit - réalisant un LPE	
terminé, récompense à remettre	Rôles de conduite de réunion		Evaluateur Général	Evaluateur Général	(Orateur) Evaluateur Général Meneur des Impros Animateur de Réunion	(Orateur) Evaluateur Général Meneur des Impros Animateur de Réunion	<b>un concours, un événement,</b>	Evaluateur Général Meneur des Impros Animateur de Réunion	Evaluateur Général Animateur de Réunion	Le filer/valide le projet quand il a réalisé : - 3 discours, - ou 3 projets, - ou son LPE	
récompense	Rôles hors des réunions						<b>campagne de recrue campagne de public publication de la ga ou publication l'ère</b>	accueillir un invité	Diriger une campagne de recrutement (inscr - de publicité (informer)		
Magali (CL)	E4 ?	Evaluateur 10/12/09 Hésitations 14/1/10 Grammaire 28/1/10	EvalGénéral 16/12/09 Grammaire 25/8/10	Evaluateur 27/5/10 EvalGénéral 27/10 Grammaire 9/6/11	Chrono 27/1/10 AnimRéunion 22/10/09 MeneurImpro 23/9/09	MeneurImpro 9/6/10 EvalGénéral 11/5/11 Orateur 12/5/11	Gestion inscrits formation bureau 27/3/10	EvalGénéral 10/2/11 MeneurImpro 8/9/11	Evaluateur 9/9/10 EvalGénéral 9/2/11 Hébergements 7/5/11	Jean-Jacques ?	AnimR EvalGé
Marc (CLB, CL)	EG ?	Evaluateur 2/6/11	Evaluateur 15/6/11 ? EvalGénéral 23/6/11								
Stéphane	non	Evaluateur 14/4/11 Improvisateur 28/4/11			Orateur 26/5/11 ?						
Tamwesso	O1	Grammairien 12/5/11			Chrono 26/5/11 ?						
Victorien	E2	Evaluateur 23/6/11			Chrono 19/2/11 ? Meneur Impro 26/5/11						
William	AR ?	Evaluateur 9/12/10 Improvisateur 6/9/06	Evaluateur 18/7/07 Eval Général 1/07	Evaluateur 9/11/06 Eval Général 21/2/07	Anim Réunion 6/12/06 Meneur Impro 7/2/07	Anim Réunion 12/5 Orateur 26/5/11	Hébergements conférence division	AnimRéunion 14/6 Accueil invité 23/6	AnimRéunion 23/1/08 Evaluateur 9/1/08		Pdi Co

## 1. Recruter son équipe

L'outil de base est le suivi des rôles validés par membre du club :

- soit pour obtenir confirmation du projet validé par un rôle,
- soit pour proposer un rôle qui complète un projet.

Ainsi chaque intervenant a un rôle validé, écrit sur le programme.

Qui va valider un rôle ?

L'idéal serait un participant sans rôle, qui a déjà réalisé le rôle.

En pratique il y a 3 niveaux de choix pour valider, quand le participant a déjà un rôle : qui est disponible ? qui a déjà tenu le rôle ? qui est polyvalent ?

De même pour un concours, l'essentiel est la liste des participants de la réunion. Ensuite chaque participant a un rôle proposé, écrit sur le programme (sauf pour le jury).

# Documenter

Validation du rôle de Chronométreur (page 28) Par :

Date :

Question 1 : A-t-il demandé avant la réunion la durée du discours à chaque orateur ?

Question 2 : A-t-il à la fois écouté les orateurs, chronométré avec précision et signalé les temps ?

Question 3 : A-t-il expliqué les règles du chronométrage, et fait son évaluation dans le temps prévu ?

Question 4 : Comment aurait-il pu améliorer le respect du temps ?

Question 5 : Comment a-t-il contribué à un bon respect du temps ?

## 2. Documenter son équipe

Le projet validé est préparé par l'adhérent avec son manuel « Devenir un leader »

Chacun des 25 rôles validés a son questionnaire.

Ce questionnaire est utile à la fin de la fiche de rôle.

L'imprimer ou le photocopier répare les oublis et évite les « emprunts de manuel » pour valider le rôle.

Pour un concours, les documents sont bien déterminés.

Leur gestion repose sur les Présidents de Jury et Présidents de Concours, qui forment les concurrents ou le jury.

Les questions se posent avant le jour du concours.



### 3. Récompenser son équipe

Chaque projet validé, en 1 à 3 rôles, a un ruban. Soit une récompense à remettre immédiatement.

Présenter les objectifs propres à l'adhérent sur le projet personnalise la récompense.

Avec les projets écrits sur le programme le VP Formation complète aisément le suivi.

Dans un concours la remise des certificats puis des diplômes s'adresse aux concurrents.

La remise de rubans de projet 6, 8 ou 10 récompense les Présidents de jury et de concours, et aussi les organisateurs, qu'ils soient meneur ou pas d'une équipe.

### Conclusion

« L'expérience » qui motive l'équipe c'est Préparer, Documenter, Récompenser  
Elle dynamise votre club et vos conférences.