

Actuel : 2 parcours à 4 niveaux = 9 certificats

CC, ACBronze, ACSilver, ACGold et CL, ALBronze, LDREXC, ALSilver, DTM

Pathways : 10 parcours à 5 niveaux = 50 certificats

et DTM = 2 parcours complets et conditions ajoutées

Level names	
Level 1: Master the Fundamentals	Niveau 1: Maîtriser les bases
Level 2: Learning Your Style	Niveau 2: Connaître votre style
Level 3: Increasing Knowledge	Niveau 3: Approfondir vos connaissances
Level 4: Building Skills	Niveau 4: Acquérir les compétences
Level 5: Demonstrating Expertise	Niveau 5: Faire preuve d'expertise

1 niveau = 1 à N discours et 1 à N projets

5 niveaux = 14 à 16 discours et N projets

602 CERTIFICATS, 1 seul au district du Québec

Certificat	L1	L2	L3	L4	L5
DYNLEA	N	N	3	2	1
EFFCOA	N	N	3		
INNPLA	N	N	N	5	1
LEADEV	N	N	N	5	4
MOSTR	N	N	N	3	2
PERINF	N	N	N	5	3
PREMAS	N	N	N	N	6
STRREL	N (STRRELL1)	N	1	1	
TEACOL	N	N	N	2	1
VISCOM	N	N	N	N	5
PWMENTORPGM	2 (sans niveau)				

Glossaire des 10 parcours

Certificat		
DYNLEA	Dynamic Leadership	Leadership dynamique
EFFCOA	Effective Coaching	Coaching efficace
INNPLA	Innovative Planning	Planification innovante
LEADEV	Leadership Development	Développement du leadership
MOSTR	Motivational Strategies	Stratégies de motivation
PERINF	Persuasive Influence	Persuasion influente
PREMAS	Presentation Mastery	Maîtriser vos présentations
STRREL	Strategic Relationships	Relations stratégiques
TEACOL	Team Collaboration	Collaboration de l'équipe
VISCOM	Visionary Communication	Communication visionnaire
(Futur)	Humor	
(Futur)	Advanced leadership	

Parcours terminé = 10 à 11 requis et 4 choisis sur 5 niveaux

Début par 6 requis.

Choix à partir du niveau 3.

Niveau 1 = 3 requis (r1)

Niveau 3 = 1 requis (r3)

Niveau 5 = 2

Niveau 2 = 3 requis (r2)

Niveau 4 = 1 à 2 requis (r4)

requis (r5)

Pathways - la relation des projets aux parcours et aux niveaux	max du 1er discours	max du 2ème discours	DYNLEA	EFFCOA	INNPLA	LEADEV	MOSTR	PERINF	PREMAS	STRREL	TEACOL	VISCOM
Bris de glace	6		r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1
Effectuer des recherches et faire une présentation	7		r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1
Évaluation et commentaires	7		r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1	r1
Introduction au mentorat												
Toastmasters	7		r2	r2	r2	r2	r2	r2	r2	r2	r2	r2
Comprendre votre style de leadership	7		r2	r2	r2	r2	r2	r2	r2	r2	r2	r2
Comprendre votre style de communication	7		r2	r2			r2		r2			r2
Gestion du temps	7					r2						
La compréhension interculturelle	7									r2		
L'écoute active		aucun 0 discours	e3	e3	e3	e3	r2	r2	e3	e3	r2	e3
Établir un lien avec votre auditoire	7		e3	e3	r2	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3
Un langage corporel efficace	7		e3	e3	e3	e3	e3	e3	r2	e3	e3	e3

Pathways - la relation des projets aux parcours et aux niveaux	max du 1er	max du 2ème										
	discours	discours	DYNLEA	EFFCOA	INNPLA	LEADEV	MOSTR	PERINF	PREMAS	STRREL	TEACOL	VISCOM
L'écoute active		aucun										
Établir un lien avec votre auditoire	7	e3	e3	r2	e3	e3	r2	e3	e3	r2	e3	
Un langage corporel efficace	7	e3	e3	e3	e3	e3	e3	r2	e3	e3	e3	
Établir des relations grâce à vos réseaux	7	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	r3	e3	e3	
Comprendre la variété vocale	7	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	
Créer des supports visuels efficaces	7	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	
Établir un lien en racontant une histoire	7	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	
Inspirer votre auditoire	7	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	
Privilégier le positif	7	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	
Promouvoir des discours sociaux	4	4e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	
Se préparer pour un entretien	7	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	
Utiliser le langage descriptif	7	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	
Utiliser un logiciel de présentation	7	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	e3	
Négocier le meilleur résultat	7	r3										
Obtenir un consensus	7		r3									
Présenter une proposition	7		r3									
Planification et exécution	3	7			r3							
Comprendre l'intelligence émotionnelle	7						r3					
Comprendre la résolution des conflits	7						r3					
Parler de manière persuasive	7							r3				
Une collaboration réussie	7								r3			
Élaborer un plan de communication	7									r3		
Gérer les projets avec succès	3	7e4	e4	r4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	
Faire face à un auditoire difficile	7	e4	e4	e4	e4	e4	e4	r4	e4	e4	e4	
Stratégies en relations publiques	7	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	r4	e4	e4	
Créer un Podcast	3	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	
Développer votre présence sur les réseaux sociaux	7	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	
Écrire un blogue captivant	3	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	
Gérer les réunions en ligne		aucun										
Séance de questions-réponses	27	0discours	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	e4	
Gérer le changement	7		r4									
S'améliorer grâce au coaching positif	7		r4									
Diriger votre équipe	7			r4	r4							
Motiver les autres	7					r4					r4	
Diriger dans des circonstances difficiles	7						r4					r4
Communiquer le changement	7											r4
Reflexions sur votre progression	12	r5	r5	r5	r5	r5	r5	r5	r5	r5	r5	r5
Leadership de haut niveau	7	7e5	r5	r5	e5	e5	e5	r5	e5	e5	e5	e5
Se préparer à parler de manière professionnelle	22		e5	e5	e5	e5	e5	e5	r5	e5	e5	e5
Diriger au sein de votre organisme bénévole	7		e5	e5	e5	e5	e5	e5	r5	e5	e5	e5
Être animateur d'une table ronde	40		e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5
L'apprentissage	7		e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5
Le leadership éthique	0		e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5	e5
Diriger en toutes circonstances	10		r5								r5	
Gérer des événements réussis	7					r5						
Promouvoir l'esprit d'équipe	3	7					r5					
Développer votre vision	7	7										r5

$$\text{Niveau 3} = 13 + 1 \text{ r3} / 9$$

$$\text{Niveau 4} = 8 + 1 \text{ r4} / 6$$

$$\text{Niveau 5} = 1 \text{ r5} + 6 + 1 \text{ r5} / 4$$

DTM

- Moins de discours pour terminer 2 parcours (environ 30)
- Conditions d'un ALS : fonction pour le district
- Club Coach ou Club Mentor
- Plus : Club Sponsor ou SpeechCraft (4 x 2 h) ou Youth Leadership (8 x 1h)
- Plus : Diriger le club 12 mois (ALB = 6 mois)
- Plus : « DTM project » = LDREXC pour High Performance Leadership (traduit)

Niveaux d'évaluation

Evaluation Scores

1 : Developing / En développement

2 : Emerging / Émergeant

3 : Accomplished / Accompli

4 : Excel / Excelle

5 : Exemplary / Exemplaire

6 Objectifs Pathways pour former 12 membres

DCP 8 certificats à 3 niveaux	2 CC	2 autres CC	1 ACx	1 autre ACx	1 CL/Alx	1 autre CL/ALx
Pathways	4 L1	2 L2	2 L2	2 L3	1 L4	1 L5
conversion	L1 = quart (CC + CL)	L2 = moitié (CC + CL)		L3 = ACB ou ALB	L4 = ACS	L5 = ACG
Converti =	7 certificats	à 4 niveaux	3 CC ou CL	2 ACB ou ALB	1 ACS	1 ACG

Remarques

- L1 : certificat plus vite obtenu, équivalent au quart de (CC + CL)
- Actuel : ACS, ACG et ALS remplacés par ACB ou ALB
- L4, L5 : certificat requis, plus élevés à obtenir
- Cumul à 6 maximum, sur 6 objectifs actuels et 6 objectifs Pathways

Questions du public

- *Comment reporter les discours et rôles réalisés dans Pathways?*

Aucun report n'est prévu. Après le démarrage de Pathways, un nouveau discours ou rôle y est inscrit dans un nouveau parcours.

- *Comment terminer les certificats réalisés ?*

Il y a 2 ans de transition, soit avant juin 2020.

- *Quel est le plus haut niveau de Pathways ?*

Le niveau 5 dans un parcours après une quinzaine de discours.

Le niveau DTM avec deux parcours, des fonctions au club et au district et un projet avancé.

- *Comment préparer un discours dans Pathways ?*

Un outil « BaseCamp » est prévu pour gérer chaque parcours.