

Lutèce 75

Avons-nous des motifs de :

Fierté ?

Appréciation ?

Satisfaction ?

Quels motifs de satisfaction, d'appréciation, de fierté pour leur club les membres de Lutèce 75 pourraient-ils avoir ?

Toastmaster International

Programme du Club Distingué

= Distinguished Club Program

= DCP

- Qualification
- Objectifs & échéances
- Résultats
- Palmarès

Eh bien, de la même façon, Toastmaster International a défini des critères de satisfaction, d'appréciation et de fierté des clubs qui s'en réclament.

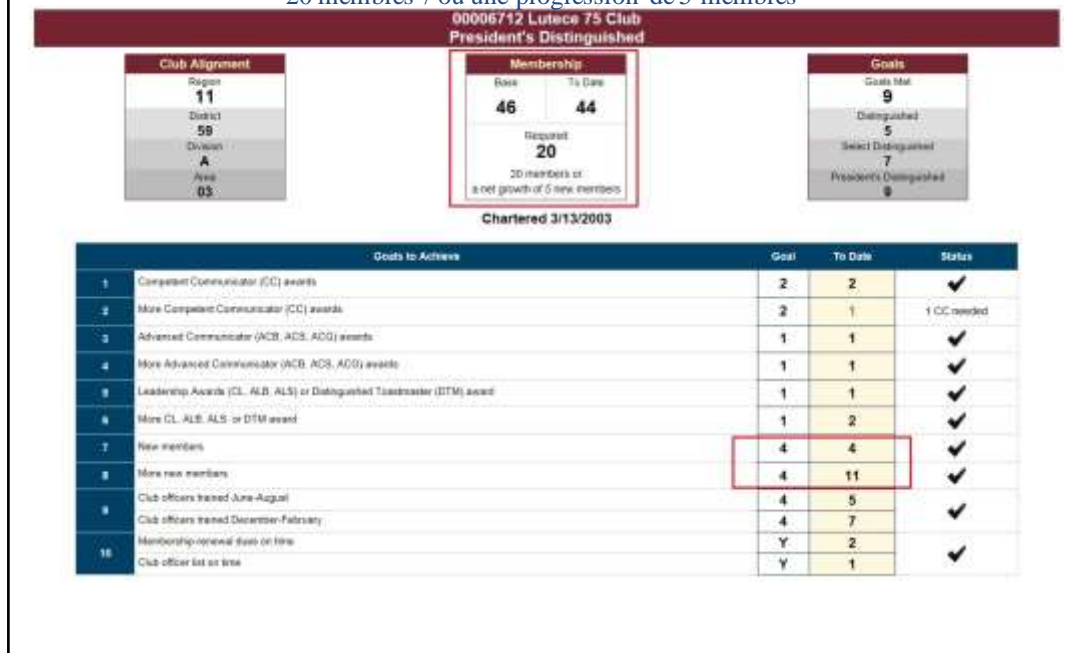
Tous les clubs Toastmaster sont évalués selon le DCP, Distinguished Club Program, ou Programme Club Distingué.

Le DCP est l'objet de cette formation.

Nous allons voir ensemble 4 points :

Qualification

20 membres / ou une progression de 5 membres



Pour se qualifier au DCP, il faut compter 20 membres.

A défaut, avoir recruté 5 nouveaux membres depuis le 30 juin précédent.

Il faut savoir que les clubs perdent des membres en été - souvent entre un tiers et la moitié.

Avec 2 causes de départs :

Les membres actifs partent pour 3 causes principales :

- Emploi (éloignement, charge de travail)
- Famille (enfant, couple)
- Résidence (déménagement)

Autres départs liés à une sous-activité : pourquoi rester si aucun discours ou rôle n'est prévu ?

C'est en septembre et en janvier que les invités recherchent habituellement une nouvelle activité.

Recruter un nouveau membre chaque mois, de septembre à mai, apporte une preuve qu'un club est attractif toute l'année.

Cela correspond aux objectifs 7 et 8.

Calcul des départs : les membres au début (« Base ») + les nouveaux membres – les membres actuels (« To Date ») = départs

Quelques retards, payés après octobre, sont comptés comme départs.

Objectifs

Recrutement et formation des membres + Echéances d'encadrement du club

**00006712 Lutece 75 Club
President's Distinguished**

Club Alignment Region 11 District 59 Division A Area 03	Membership Base To Date 46 44 Request 20 20 members at a net growth of 5 new members Chartered 3/13/2003	Goals Goals Met 9 Distinguished 5 Select Distinguished 7 President's Distinguished 9
--	--	---

Goals to Achieve	Goal	To Date	Status	
1	Competent Communicator (CC) awards	2	2	✓
2	More Competent Communicator (CC) awards	2	1	1 CC needed
3	Advanced Communicator (ACB, ACS, ACG) awards	1	1	✓
4	More Advanced Communicator (ACB, ACS, ACG) awards	1	1	✓
5	Leadership Awards (CL, ALB, ALS) or Distinguished Toastmaster (DTM) award	1	1	✓
6	More CL, ALS, ALS or DTM award	1	2	✓
7	New members	4	4	✓
8	More new members	4	11	✓
9	Club officers trained June-August	4	5	✓
10	Club officers trained December-February	4	7	✓
11	Membership renewal 80% or more	Y	2	✓
12	Club officer list of 10 or more	Y	1	✓

Le Programme du Club Distingué (DCP) propose 10 objectifs.

Ces objectifs se rapportent aux membres :

- à leur recrutement (7 et 8), comme nous venons de le voir ;
- à leur formation (1 à 6), car telle est bien là la finalité de tout club Toastmaster.

Et aussi à l'encadrement du club.

Ces objectifs ont la particularité d'être associés à des échéances...

Échéances

Pour l'encadrement du club : constitution et formation du bureau + budget

00006712 Lutèce 75 Club President's Distinguished					
Club Alignment Region: 11 District: 59 Division: A Area: 03		Membership Rise: 46 To Date: 44 Request: 20 20 members at a net growth of 5 new members		Goals Goals Met: 9 Distinguished: 5 Select Distinguished: 7 President's Distinguished: 9	
Chartered 3/13/2003					
Goals to Achieve	Goal	To Date	Status		
1	Competent Communicator (CC) awards	2	2	✓	
2	More Competent Communicator (CC) awards	2	1		1 CC needed
3	Advanced Communicator (ACB, ACS, ACG) awards	1	1	✓	
4	More Advanced Communicator (ACB, ACS, ACG) awards	1	1	✓	
5	Leadership Awards (CL, ALB, ALS) or Distinguished Toastmaster (DTM) award	1	1	✓	
6	More CL, ALS, ALS or DTM award	1	2	✓	
7	New members	4	4	✓	
8	More new members	4	11	✓	
9	Club officers trained June-August	4	5	✓	
	Club officers trained December-February	4	7	✓	
10	Membership-renewal dues on time	Y	2		
	Club officer list on time	Y	1	✓	

Ces objectifs ont la particularité d'être associés à des échéances :

- le recrutement du bureau (10), en mai ou juin ;
- la formation des membres du bureau (9), entre juin et août, et entre décembre et février ;
- le renouvellement des cotisations (10), en septembre et mars, sans lequel le club ne peut fonctionner.

L'encadrement d'un club comporte 7 fonctions : Président, Secrétaire, Trésorier, VP Formation, VP Relations Publiques, VP, Adhésions, Huissier.

Ces fonctions doivent être réparties parmi 3 membres au moins.

Quatre fonctions doivent être formées à chaque session.

Ainsi, si un membre assure plusieurs fonctions, il est comptabilisé plusieurs fois.

Dans un club, comme Lutèce 75, chacune de ces fonctions peut être tenue par plusieurs membres.

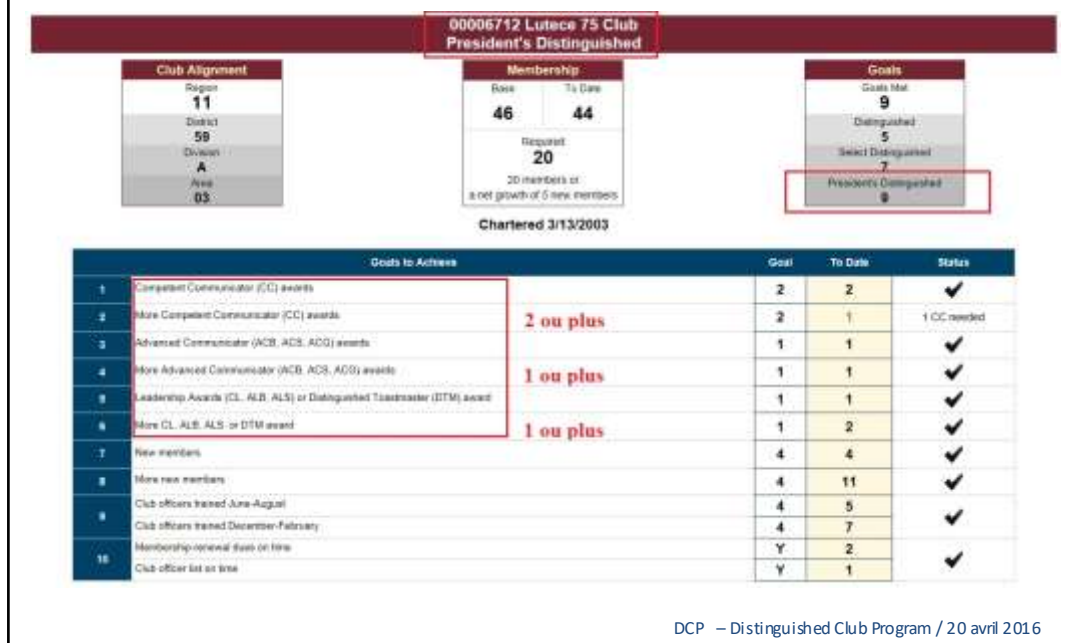
Pour Toastmaster International, une seule personne compte pour chaque fonction.

Pour un membre, la formation d'encadrant est une condition d'obtention de son certificat Leader Accompli Bronze.

Ainsi, la participation au bureau fait-elle partie de la progression en leadership.

Résultats

10 objectifs atteints au 20 avril 2016



Encore un mot sur les formations des membres, qui est la mission première d'un club Toastmaster.

Pour TMI, réussir une année, c'est atteindre au moins un objectif de formation.

Les 6 objectifs portent sur les certificats en communication et en leadership :

- Communicant Compétent (1 et 2) ;
- Communicant Avancé (3 et 4) ;
- Leader (5 et 6).

Toastmaster distingué 4 niveaux :

- 1 objectif de formation atteint, votre année est réussie ;
- 5 objectifs atteints, notre club est Distingué, « Distinguished »
- 7 objectifs atteints, notre club est Distingué Select, « Distinguished Select »
- 9 objectifs atteints, notre club est Distingué par le Président, « President's Distinguished ».

A votre avis, combien d'objectifs Lutèce 75 a-t-il atteint jusqu'à présent ?

Un club peut-il être tenté de ne pas déclarer ses 6^{ème}, 8^{ème} ou 10^{ème} objectif ? C'est dommage, car les manuels suivants sont offerts à la déclaration d'un CC. Retarder la déclaration limite la préparation des discours suivants.

Et les membres qui progressent vite incitent et aident les autres à réaliser des activités complexes : équipes, interclub, parrainage, ateliers.

Enfin, la capacité du club à former ses membres se renouvellera chaque année, en plus de renouveler des membres expérimentés mais peu actifs.

Palmarès

- District 59 : 200 clubs
- DTM (9 objectifs) : 9 clubs
- 10 objectifs (maximum) : 4 clubs, dont

Lutèce 75

Obtenir un DTM, à la portée de qui ?

Satisfait ou fier, que voulons-nous pour Lutèce 75 en 2016-2017 ?