

# Parrainage TM

Besoin de le faire évoluer?

## Parrainage de Toastmasters?

*Qui ne l'a pas été ? Qui est prêt ?*

2 participants sont volontaires

*Pour quel usage ?*

Guider de nouveaux membres

*Avec quels avantages ?*

Un soutien des filleuls, un gain pour les parrains en pertinence et en confiance, sans hiérarchie, par l'entraide.

Bénéfices pour les filleuls?

Bénéfices pour les parrains?

## Etre parrain, c'est ...

Le mentor sert d'exemple, d'entraîneur et de confident.

Il met à la disposition de son mentoré son savoir, sa perspicacité, son sens de la perspective et sa sagesse.

## Mon expérience

*J'étais parrainée pour les premiers discours, au téléphone.*

*J'ai parrainé ma filleule en « face à face ».*

*Le bénéfice est d'être utile et de partager.*

Le parfait n'existe pas...

Trois difficultés du parrainage

Obscur

Qualité inégale

Disponibilité

Besoin de faire évoluer le parrainage?

## Ma réflexion

- Obscur => Plus de communication?
- Qualité inégale => Charte de qualité pour les mentors?
- Disponibilité => Equipe de mentors?  
Remplacer les départs.

## Question? Vos témoignages?

*Quel est le rôle le plus difficile à expliquer ?*

Les rôles de réunion sont aisés à expliquer. Le plus difficile est le discours.

*L'aide pour comprendre est aussi dans les manuels ?*

Les manuels expliquent peu les discours

*Faut-il des envois au parrain pour un « coaching » ?*

Les envois sont plus complexes

*Quel gain as-tu reçu de parrainer ? Quelle évolution ?*

Il sert beaucoup, pour les qualités d'explication, pour les évaluations

*Quelles méthodes pour être parrain ? Existe-t-il des questions fréquentes à partager ?*

Ce serait une « charte de qualité », à partager avec les nouveaux membres sans expérience.