

Le parrainage est présenté en 4 questions : qui, pourquoi, comment et quand.

Qui est le parrain ?

Le parrain a une expérience, il s'intéresse aux autres, il est un modèle, il fournit des conseils. Sa mission est d'informer sur le programme, sur le club, de donner confiance, de motiver à participer, d'aider à apprendre ou à améliorer.

Le filleul a aussi une mission : apprendre, être ouvert, être loyal (une notion peu évidente).

Le parrain est décrit comme un idéal, mais l'expérience ne réalise pas toujours cet idéal.

Pourtant un membre de mon club, Toastmaster depuis 2001, n'aura pas de filleul cette année.

Car elle est peu assidue aux réunions.

Un autre membre a 3 filleuls mais n'a fait son premier discours qu'en octobre.

Car il a fait l'essentiel du parcours de leader avant d'être orateur, en s'impliquant dans la direction du club.

Question : quelle est l'expérience nécessaire ?

Un membre depuis 6 mois qui est assidu connaît les rôles et les objectifs des premiers discours.

C'est la base pour former son filleul.

Pourquoi parrainer ?

La réponse est page 61 du manuel Devenir un leader, pour la validation du parrainage (projet 9).

Il s'agit d'aider son filleul à dominer ses peurs, à acquérir des compétences.

Le parrain acquiert des capacités à apprendre, à aider.

Il reçoit une récompense : le ruban de son projet 9.

Il suffit de 3 discours ou 3 projets (7 rôles) du filleul, soit environ 6 mois.

Dans le parcours de leader, le parrainage est une obligation, grâce aux compétences acquises dans les 8 projets précédents.

Le club bénéficie aussi, pour le filleul, de plus de participation, plus de satisfaction, plus de progression.

Question : pourquoi le parrainage sert-il aussi à un membre expérimenté ?

Par exemple, en adhérant récemment à un deuxième club, j'ai choisi un parrain qui s'est distingué dans les concours, un domaine où je souhaite progresser.

Comment réaliser le parrainage ?

Le manuel des fonctions traite le comment en une phrase pour le VP Formation : « attribuez un parrain à un nouveau membre », complété par des formulaires impersonnels.

Une organisation plus cohérente passe par le VP Adhérents.

C'est celui qui explique ou fait expliquer aux invités (par des membres expérimentés) l'intérêt du programme.

Il connaît les attentes des invités qui adhèrent, et les membres expérimentés prêts à parrainer.

La base est que le VP Adhérent motive les membres à accueillir les invités, et à être parrain.

Il demande au nouveau membre deux ou trois membres qui seraient son parrain.

C'est l'occasion de proposer des parrains qu'il a motivé ou d'entendre des propositions de parrain par le nouveau membre.

Il suffit d'appeler le nouveau membre pour préparer deux ou trois choix de parrain.
Puis de choisir le premier parrain à proposer au nouveau membre.

Si le parrain proposé est d'accord, celui-ci appelle le nouveau membre pour discuter du parrainage.
L'accord entre eux suffit pour valider le parrainage.

Comme c'est aussi le choix du nouveau membre, c'est une réussite partagée.
Elle est présentée dans l'intronisation du nouveau membre, où le club apprend ses objectifs et accepte son adhésion.

Le VP Formation propose au filleul de planifier ses premiers discours, ou des rôles.
Le parrain est alors un conseil précieux pour les choix du nouveau membre.

Question : quel est le temps pour organiser le parrainage ?

Il y a une discussion entre le VP Adhérent et le nouveau membre, dans les jours suivants la réunion.
Le parrain choisi mène les discussions suivantes et la préparation de l'intronisation et des rôles.
Le VP Adhérent recherche aussi de futurs parrains, incités à accueillir les invités.

Question : est-ce que le parrain peut être changé ensuite par le membre ?

Il est arrivé qu'un parrain « réclame » un membre et son choix était complexe à réaliser, puis un échec.
Il est arrivé qu'un membre « réclame » un autre parrain, mais en se basant sur ses propres limites.

Question : est-ce que le nouveau membre attend quelques réunions avant de choisir un parrain ?

L'attente s'oppose à la réalisation d'un rôle, sauf si le VP Formation veut réaliser en plus le rôle de parrain.

Question : est-ce que le VP Formation propose un parrain aux invités ?

Le parrainage est une aide à un nouveau membre, dès qu'il adhère.
Le VP Adhérent est le plus proche d'un invité quand il devient un nouveau membre.

Quand parrainer ?

C'est dès la première réunion, le premier discours que le parrainage est utilisé.
Il aide aussi à préparer la réunion suivante, car le parrain fournit les ressources et les explications.

Les explications évoluent au cours du parrainage.
Il commence par les gains du filleul, l'aide à ses progrès.
Puis le parrain détaille les fonctions des dirigeants du club, les concours, l'organisation des clubs.
Ce sont des sujets où le parrain va parfois apprendre, lui aussi.

Pour le filleul son assiduité et l'évaluation de son parcours aident son parrain à bien l'orienter.
Car chaque filleul a son propre parcours.

Le parrainage est temporaire, car validé dans les 6 mois qui suivent.
C'est aussi une expérience pour apprendre, un objectif permanent de tout membre.
Il continue parfois quand le parrain a quitté le club.

Question : le parrainage prend-il du temps hors des réunions ?

Il s'agit d'aider à la préparation avant la réunion. Là encore chaque filleul a ses attentes.
Un premier discours est parfois écrit en détail, car la maîtrise est importante, ou parfois lu incomplet car les thèmes sont plus importants que les détails.